

Pilotage RSE

Public

Personne en prise de poste de responsable RSE

Personne en reconversion professionnelle justifiant d'une expérience de management

Personne souhaitant monter en compétence sur la RSE et la transition écologique

Mode

Présentiel

Durée

5 jours, durée journalière 7H, soit 35 H

Prérequis

Avoir des notions générales en RSE

Objectifs

A l'issue de cette formation, l'apprenant est capable de :

- établir une stratégie globale RSE pour l'entreprise (ou toute organisation)
- établir un plan d'actions cohérent
- accompagner l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise dans la réalisation de ces actions (communication interne et management d'équipe)
- établir, assurer le suivi du plan et mesurer les actions mises en oeuvre
- ajuster le plan d'action
- faire évoluer la stratégie en fonction des différentes contraintes et opportunités
- communiquer efficacement auprès des différentes parties prenantes, notamment en externe (clients, investisseurs...).
- établir un rapport de durabilité, en adéquation avec le rapport de gestion de l'entreprise

Contenu

Jour 1

Présentation des apprenants et de la formatrice

Présentation du déroulé pédagogique et des différentes modalités de la formation

Evaluation à l'entrée

Notions générales, informations essentielles et actualités concernant la RSE

Présentation du cas fil rouge et réalisation du diagnostic RSE

Planification 1/2 - actions projetées et KPI

Jour 2

Planification 2/2 - ressources et risques

Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge

Action 1/2 - durées et temporalités de l'entreprise

Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge

Jour 3

Action 2/2 - Dynamiques internes et externes et freins

Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge

Mesure 1/2 - création et suivi du tableau de bord, KPI pertinents
Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge

Jour 4

Mesure 2/2 - évaluation périodique et décisions
Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge
Ajustement 1/2 - poursuite ou réorientation des actions
Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge

Jour 5

Ajustement 2/2 - stratégie et redirection du modèle d'affaire
Mise en oeuvre à travers le cas fil rouge
Evaluation finale

Méthodes mobilisées

Cette formation est dispensée par diverses méthodes :

- la méthode expositive est utilisée pour la transmission des informations et connaissances clé sur la thématique
- la méthode affirmative est utilisée à travers des travaux dirigés
- la méthode interrogative permet à l'apprenant d'être proactif dans la construction de ces compétences (faire des liens, donner du sens...)
- la méthode active et la méthode expérientielle sont mobilisées à travers l'étude d'un cas fil rouge et la mise en oeuvre de projets

Modalités d'évaluation

Une évaluation à l'entrée permet de situer le niveau de l'apprenant avant le démarrage de la formation. Une évaluation finale est réalisée en fin de période de formation pour déterminer les compétences acquises au cours de la formation.

Modalités et délais d'accès

Le calendrier des sessions en inter est disponible sur le site internet www.asd-oc.fr .

Pour les entreprises, il est possible de dispenser une formation en intra sur demande.

Pour les particuliers, une période de 15 jours minimum est respectée entre la signature de la convention de formation et le démarrage de la prestation.

Tarifs

3500 € net, TVA non applicable, article 293B du CGI

Pour les modalités de financement, acomptes et paiements, il convient de se référer aux [conditions générales de vente](#).

Contact

Caroline BLONDEAU, contact@asd-oc.fr, 0613251064

Accessibilité PSH

ASD Formation & Conseil met en oeuvre, dans la mesure de ses moyens, l'accessibilité aux PSH. Référent handicap : Caroline BLONDEAU (voir contact)